

Bases Generals de la Convocatòria

Procediment: Convocatòria, proves de selecció i constitució de borsa d'ocupació per a la contractació de personal per a la gestió del bar i porteria de la Piscina d'Estiu descoberta de Morella.

Document signat per: Conseller Delegat Sr. Jorge Garcia Martí.

BASES GENERALS DE LA CONVOCATÒRIA

PRIMERA. Normes Generals

És objecte de les presents bases la contractació de lloc de treball en règim de personal laboral temporal a temps complet, de personal per a la gestió del servei de porteria i bar de la piscina municipal descoberta de Morella, per a la temporada d'estiu de 2019. El lloc de treball en règim de personal laboral temporal, mitjançant barem de mèrits, així com procedir a la constitució d'una borsa d'ocupació per cobrir vacants, substitucions i reforçar el servei en cas de necessitat.

Les funcions que tenen encomanades són les següents:

Atenció al públic, control d'entrades i gestió del servei de bar.

Control i vigilància de les instal·lacions i el compliment de la normativa d'ús de les mateixes.

SEGONA. Modalitat del Contracte

La modalitat del contracte serà temporal per obra o servei com a personal d'atenció al públic, de duració determinada, i a temps complet, d'acord amb el que disposa l'article 15.1 a) del Reial Decret

Centre Integrat de Serveis Econòmics, Societat de Promoció Econòmica, S.A.U. (CISE, SPE, SAU)

Legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors.

El caràcter del contracte és temporal, en règim de dedicació a temps complet, i amb el període de prova que siga d'aplicació d'acord amb la normativa vigent. La borsa de treball tindrà una durada de 3 mesos.

El lloc de treball és la piscina descoberta d'estiu municipal de Morella, al Passeig de l'Albereda s/n.

L'horari de treball serà a determinar per CISE, SPE, SAU

TERCERA. Condicions d'Admissió d'Aspirants

Per a ser admesos i prendre part en les proves de selecció, serà necessari reunir els requisits establerts a continuació:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola sense perjudici del que es disposa en l'article 56 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- b) Posseir la capacitat funcional per al compliment de les tasques.
- c) Tenir complits setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei podrà establir-se una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.
- d) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans

constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionaris, o per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en què haguera estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

QUARTA. Forma i Termini de Presentació d'Instàncies

Les sol·licituds, requerint prendre part en les corresponents proves d'accés, en què els aspirants faran constar que reuneixen les condicions exigides en les presents bases generals per al lloc que s'opta, es dirigiran al Sr. Conseller Delegat de CISE, SPE, SAU i hauran de presentar-se al CISE (Plaça Sant Miquel, 3 – Morella) des de la publicació de les bases fins el 07 de juny de 2019.

Si la documentació es presentada per correu postal o qualsevol altre del registres o procediments admesos per Llei, haurà de comunicar-se aquest fet abans del termini al telèfon 964 17 31 18 o enviar un correu electrònic a ciseadmon@morella.net.

Per a ser admeses i prendre part en les proves selectives corresponents, les persones aspirants presentaran la següent documentació:

1. Declaració responsable en què manifesten que reuneixen tots i

cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds d'acord amb el model Annex I.

2. Fotocòpia del DNI/NIE o equivalent i si escau, passaport.

A més, els aspirants presentaran juntament amb la sol·licitud de participació, la documentació que s'assenyala a continuació tot i que aquesta documentació en cap cas serà requisit imprescindible per a l'admissió de l'aspirant al procés selectiu:

- a) Curriculum Vitae de l'aspirant.
- b) Documentació acreditativa dels mèrits indicats.

CINQUENA. Admissió d'Aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, el Conseller Delegat adoptarà Resolució en el termini màxim de tres dies hàbils, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. En aquest acord, que es publicarà al tauler d'anuncis i a la seu electrònica del Centre Integrat de Serveis Econòmics, al qual es podrà accedir a través de la web <http://www.morella.net/cise/documentacio/?lang=es>, s'assenyalarà un termini de tres dies hàbils per a esmena.

Només es declararan exclosos provisionalment aquells aspirants que no presenten els següents documents:

- 1. Declaració responsable en què manifesten que reuneixen tots i

cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds d'acord amb el model (Annex I).

2. Fotocòpia del DNI/NIE o equivalent i si escau, passaport.

En la mateixa Resolució, es determinarà la composició nominal del Tribunal Qualificador, així com el lloc, data i hora d'inici del concurs de mèrits.

En cas de no presentar-se reclamacions, la Resolució s'eleva automàticament a definitiva.

En cas que es presenten reclamacions, el Conseller Delegat de CISE, SPE, SAU, aprovarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà al tauler d'anuncis i a la seu electrònica del Centre Integrat de Serveis Econòmics al qual es podrà accedir a través de la web <http://www.morella.net/cise/documentacio/?lang=es>.

En cap cas s'atorgarà tràmit d'esmena en relació amb la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per l'aspirant, de tal manera que només es tindran en compte aquells mèrits que hagen estat acreditats en el termini atorgat per a presentar-ho.

SEXTA. Tribunal Qualificador

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

L'òrgan tècnic de selecció estarà constituït per:

- President
- Secretari
- Vocals

L'òrgan tècnic de selecció no podrà constituir-se ni actuar, sense l'assistència de la meitat més un dels seus membres, i estarà facultat per a resoldre qualsevol dubte o incidència que poguera sorgir durant la celebració del concurs, i per a prendre acords i dictar quantes normes siguin precises per al bon ordre i resultat de les mateixes.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan tècnic de selecció serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

SETENA. Sistemes de Selecció i Desenvolupament dels Processos

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció dels aspirants consistirà en un barem de mèrits.

BAREM DE MÈRITS:

a) Experiència en treballs similars: (màxim de 3 punts).

Per cada mes treballat en treballs relacionats en establiments d'hostaleria (bars i restaurants) i en piscines - 0,20 punts

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant **certificat de vida laboral i**

contracte de treball/certificat d'empresa en què hi consten les funcions i el temps de treball. En cas de treballadors autònoms, aquest criteri s'acreditarà mitjançant certificat de vida laboral acompanyat de certificat en què conste l'alta en l'epígraf corresponent.

Sense la concurrència d'ambdós requisits no s'otorgarà cap puntuació en aquest apartat.

b) Formació complementària relacionada (màxim 2 punts).

Es valorarà tenir el Carnet de Manipulador d'Aliments (0,25 punts).

Aquesta formació és requisit per a poder treballar en els llocs de treball oferts, per tant, si la persona seleccionada no disposa del Carnet de Manipulador d'Aliments deurà realitzar la formació per obtenir aquest Carnet abans d'iniciar el contracte de treball.

Per a la resta de cursos relacionats:

Cursos de menys de 25h – 0,10 punts.

Cursos entre 25h i 75h – 0,15 punts.

Cursos entre 75h i 100h – 0,20 punts.

Cursos de més de 100h – 0,25 punts.

No es valoraran els cursos en què no hi figuren expressament el número d'hores.

En cas d'empat en la fase de concurs s'estarà al que disposa l'article

44 del Reial Decret 364/1995.

VUITENA. Relació d'aprovat

Una vegada acabada la qualificació dels aspirants, l'òrgan tècnic de selecció farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació al tauler d'anuncis de la seu electrònica. La relació definitiva dels aspirants per ordre de puntuació s'aprovarà per Resolució de Presidència. La persona seleccionada deurà aportar els títols originals dels mèrits acreditats per al seu barem.

NOVENA. Funcionament de la Borsa de Treball

Totes les persones que superen el procés de selecció seran incloses en la borsa per a les futures contractacions que resulten necessàries a fi de cobrir vacants temporals i/o reforçar el servei, ordenades segons la puntuació obtinguda.

Les crides es realitzaran respectant l'ordre de prelación que vindrà determinat per la suma de la puntuació obtinguda en el barem de mèrits que s'establisca en la convocatòria de la borsa corresponent.

Aquesta borsa de treball tindrà una vigència de 3 mesos. En cas que es quede sense cobrir el lloc de treball per renúncia de les persones integrants de la borsa es tornarà a realitzar publicitat de les presents bases per a que les persones interessades puguin presentar la sol·licitud.

DESENA. Incidències

Contra les presents bases i convocatòria es podrà interposar reclamació de conformitat pels interessats recurs en el termini d'un mes davant el Conseller Delegat de CISE, SPE, SA, previ al contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del Contenciós i Administratiu de Castelló o, a la seua elecció, el que corresponga al seu domicili, si aquest radica a la Comunitat Valenciana, a partir de l'endemà al de publicació del seu anunci a la web <http://www.morella.net/cise/documentacio/?lang=es>

Així mateix, la Jurisdicció competent per a resoldre les controvèrsies en relació amb els efectes i resolució del contracte laboral serà la Jurisdicció Social.

Morella, 28 de maig de 2019

Jorge García Martí
Conseller Delegat

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Annex I

«MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE

_____, amb domicili a l'efecte de notificacions a _____, _____, núm. _____, amb NIF núm. _____, a l'efecte de la convocatòria, proves de selecció i constitució de borsa d'ocupació per a la contractació de personal per atenció al públic en la Piscina Fàbrica Giner, en règim de personal laboral temporal, personal per atenció al públic i altres funcions en la Piscina de la Fàbrica Giner, davant Iniciatives Turístiques Morella S.L.U.

DECLARA SOTA LA SEUA RESPONSABILITAT:

PRIMER. Que es disposa a participar en el procés selectiu per a la contractació en règim de personal laboral temporal de la plaça de neteja i servei de cuina-comedor, i constitució de borsa de treball.

SEGON. Que compleix amb tots els requisits previstes en aquestes bases. en concret:

— Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que es disposa en l'article 57 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

— Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.

— *Tenir complits setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa. (Només per Llei podrà establir-se una altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.)*

— *No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les quals exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.*

I per deixar-ne constància, signe la present declaració.

_____, a ____ de _____ de 20__.

Signatura del declarant,

Signat: _____»

Centre Integrat de Serveis Econòmics, Societat de Promoció Econòmica, S.A.U. (CISE, SPE, SAU)